

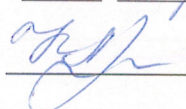
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
№4 «РОМАШКА» г. СВЕТЛОГРАД

**Изменения
к коллективному договору
на 2023-2026г.г.**

Управление труда и социальной защиты населения администрации Петровского муниципального округа Ставропольского края Изменения (дополнения) к коллективному договору (соглашению)		
Без изменений		
зарегистрирован в уведомительном порядке		
за №	40	« 08 » 04 2025 г.
Регистрацию произвел:		
И. М. Злобина		

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
ЗАВЕДУЮЩИЙ МКДОУ
ДС №4 «РОМАШКА»
Г. СВЕТЛОГРАД

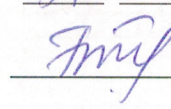
« 07 » апреля 2025г.



А.В.Кошулько

ОТ РАБОТНИКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МКДОУ ДС №4 «РОМАШКА»
г. СВЕТЛОГРАД

« 07 » 04 2025г.



Балаба И.В.

Стороны: Работодатель , в лице заведующего муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №4 "Ромашка" г.Светлоград - Кошулько Анны Васильевны. и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации - муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №4 "Ромашка" г.Светлоград - Балаба Инны Владимировны, договорились :

1. Дополнить коллективный - договор муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №4 "Ромашка" г.Светлоград на 2023-2026гг. и утвердить следующие изменения:

1.1. Дополнить п.6.7. раздела VI «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №4 "Ромашка" г.Светлоград следующим содержанием:

«день отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма определяется как разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы»

1.2. Дополнить Приложение к коллективному договору №2 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №4 «Ромашка» г.Светлоград, раздел 5 «Рабочее время и время отдыха п.5.5. следующим содержанием:

«день отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма определяется как разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы»

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

ЗАВЕДУЮЩИЙ МКДОУ
ДС №4 «РОМАШКА»
Г. СВЕТОГРАД

«07» апреля 2025г.

А.В.Кошулько

ОТ РАБОТНИКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МКДОУ ДС №4 «РОМАШКА»
г. СВЕТОГРАД

«07» апреля 2025г.

Балаба И.В.